

**TABELA SALARIAL - JANEIRO/2019**  
**COMÉRCIO EM GERAL**

**SINDICATO DOS COMERCIÁRIOS NOS MUNICIPIOS DE CAUCAIA, PENTECOSTE, APUIARÉS, GENERAL SAMPAIO, TEJUÇUOCA, UMIRIM, SÃO LUIS DO CURU, SÃO GONÇALO DO AMARANTE, PARAIPABA, PARACURU, TRAIRI, TURURU, E URUBURETAMA.**

**1- PISO SALARIAL:**

**A) Para Trabalhadores (as) de Empresas com até 10 Empregados (as)**

**R\$ 1.059,77**

**B) Para Trabalhadores (as) de Empresas com mais de 10 Empregados (as) –**

**R\$ 1.111,11**

**2- QUEBRA DE CAIXA:**

**A) Para Trabalhadores (as) de Empresas com até 10 Empregados (as) – R\$**

**105,97**

**B) Para Trabalhadores (as) de Empresas com mais de 10 Empregados (as) - R\$**

**111,11**

**Observação para Trabalhadores (as) que trabalham na função de Operadores (as) de Caixa e ganham salário com valor maior do que o Piso da Categoria será calculado os 10% sobre o valor do salário recebido, ou seja, do valor do salário nominal e não do Piso Salarial.**

**3 - Do Fornecimento do Vale Alimentação**

**Ficam as empresas obrigadas a fornecer para todos os seus trabalhadores (as) durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, vale-refeição ou vale-alimentação, a escolha do empregador, no valor de R\$ 8,83 (oito reais e oitenta e três centavos), por dia útil de trabalho, cuja jornada seja superior a cinco horas, descontando-se do empregado o percentual máximo de 6,25% (seis vírgula vinte e cinco por cento) do custo direto do vale-refeição ou alimentação (art. 2º, §1º, Decreto 05/1991).**

**4- REAJUSTE PARA OS DEMAIS SALÁRIOS:**

**A Convenção Coletiva de Trabalho de 2019, negociada entre o Sindicato dos Empregados no Comércio de CAUCAIA E MUNICIPIOS DE PENTECOSTE, APUIARÉS, GENERAL SAMPAIO, TEJUÇUOCA, UMIRIM, SÃO LUIS DO CURU, SÃO GONÇALO DO AMARANTE, PARAIPABA, PARACURU, TRAIRI, TURURU, E URUBURETAMA e do outro lado a Federação do Comércio do Estado do Ceará e seus Sindicatos filiados, estabeleceram o reajuste salarial da seguinte forma:**

**Os salários fixos ou parte fixa dos salários mistos dos empregados (as) no comércio da cidade de CAUCAIA E MUNICIPIOS DE PENTECOSTE, APUIARÉS, GENERAL SAMPAIO, TEJUÇUOCA, UMIRIM, SÃO LUIS DO CURU, SÃO GONÇALO DO AMARANTE, PARAIPABA, PARACURU, TRAIRI, TURURU, E URUBURETAMA que ganham acima do piso salarial**

serão reajustados pelo Índice Nacional de Preços ao consumidor - **INPC-acumulado do ano de 2018, mais meio por cento fixados em 3,93%**, em 1º de Janeiro de 2019, devendo o percentual incidir sobre o salário base de 1º de janeiro de 2018, incluído no percentual supra a correção salarial, aumento de produtividade e qualquer verba seja a que título for que tenha efeito de reajustamento salarial.

**REAJUSTE SALARIAL DE 3,93% DE ACORDO COM O MÊS DE ADMISSÃO DO COMERCÍARIO (A)**

| <b>ADMITIDOS<br/>MÊS/ ANO</b> | <b>PERCENTUA<br/>L<br/>Reajuste %</b> | <b>Fator de<br/>correção</b> |
|-------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|
| <b>1- Janeiro/2018</b>        | 3,93%                                 | 1,039300                     |
| <b>2- Fevereiro/2018</b>      | 3,60%                                 | 1.035967                     |
| <b>3 - Março/2018</b>         | 3,26%                                 | 1.032644                     |
| <b>4- Abril/2018</b>          | 2,93%                                 | 1.029333                     |
| <b>5- Maio/2018</b>           | 2,60%                                 | 1.026031                     |
| <b>6- Junho/2018</b>          | 2,27%                                 | 1.022741                     |
| <b>7- Julho/2018</b>          | 1,95%                                 | 1.019461                     |
| <b>8- Agosto/2018</b>         | 1,62%                                 | 1.016191                     |
| <b>9- Setembro/2018</b>       | 1,29%                                 | 1.012932                     |
| <b>10- Outubro/2018</b>       | 0,97%                                 | 1.009683                     |
| <b>11- Novembro/2018</b>      | 0,64%                                 | 1.006445                     |
| <b>12- Dezembro/2018</b>      | 0,32%                                 | 1.003217                     |

**COMO CALCULAR SEU SALÁRIO PARA JANEIRO / 2019**

**O Cálculo será feito de acordo com o mês de admissão, aplicando o fator correspondente. Veja os exemplos:**

**A) Para quem se encontrava trabalhando na empresa ou entrou no mês de Janeiro/2018.**

**Exemplo: Salário de Janeiro/2018 = R\$ 1.500,00 x 1,039300 = R\$ 1.558,95 este é o seu salário de Janeiro/2019.**

**B) Para quem entrou no Mês de Junho de 2018.**

**Exemplo: Salário de Junho/2018 = R\$ 1.600,00 x 1.022741 = R\$ 1.636,38 este é o seu salário de Janeiro/2019.**

**C) Para quem entrou no Mês de Outubro de 2018.**

**Exemplo: Salário de Outubro/2018 = R\$ 2.200,00 x 1,009683 = R\$ 2.221,30 este é o seu salário de Janeiro/2019.**

## **OUTRAS INFORMAÇÕES SALARIAIS:**

**SALÁRIO MÍNIMO - R\$ 998,00 (Novecentos e noventa e oito reais) reajustado em 1º de Janeiro de 2019.**

### **Salário-família**

O índice foi oficializado pela Portaria Nº 9 do Ministério da Economia, publicada nesta quarta-feira (16), no Diário Oficial da União (DOU). O reajuste vale desde 1º de janeiro de 2019.

A cota do salário-família passa a ser de R\$ 46,54, para o segurado com remuneração mensal não superior a R\$ 907,77, e de R\$ 32,80, para o segurado com remuneração mensal superior a R\$ 907,77 e inferior ou igual a R\$ 1.364,43.

Os recolhimentos efetuados em janeiro – relativos aos salários de dezembro passado – ainda seguem a tabela anterior.

As alíquotas são de 8% para aqueles que ganham até R\$ 1.751,81; de 9% para quem ganha entre R\$ 1.751,82 e R\$ 2.919,72; e de 11% para os que ganham entre R\$ 2.919,73 e R\$ 5.839,45. Essas alíquotas, relativas aos salários de janeiro, deverão ser recolhidas apenas em fevereiro, uma vez que, em janeiro, os segurados pagam a contribuição referente ao mês anterior.

Tabela de contribuição dos segurados empregado, empregado doméstico e trabalhador avulso, a partir de 1º de janeiro de 2019.

| Salário-de-contribuição (R\$)    | Alíquota para fins de recolhimento ao INSS |
|----------------------------------|--|
| até R\$ 1.751,81                 | 8%   |
| de R\$ 1.751,82 até R\$ 2.919,72 | 9%   |
| de R\$ 2.919,73 até R\$ 5.839,45 | 11%  |

## **HORA EXTRA**

À hora extra do Trabalhador (a) Comerciário (a) tanto para quem ganha salário fixo ou por comissão será paga com adicional de 70% (setenta por cento), no caso do Comissionista a hora extra será paga pela média dos oito melhores meses.

### **MÉDIA DO COMISSIONISTA**

O calculo de todos os direitos do (a) empregado (a) comissionista, levará em conta a média das 08 (oito) melhores comissões mensais, escolhidas entre os doze meses que antecedem a data do benefício.

### **TAXA NEGOCIAL**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL DOS EMPREGADOS (AS)**

As empresas se obrigam, salvo oposição do empregado (a), a descontar do salário do mês de janeiro de 2019, de seus empregados (as) que recebam salário fixo e/ou por comissão, sindicalizados ou não, o percentual de 3% (Três por cento), limitado o desconto até o teto de R\$ 60,00 (Sessenta reais), devendo referida importância ser recolhida aos cofres do Sindicato dos Empregados dela beneficiado, até o 7º (sétimo) dia do mês subsequente ao desconto, sob pena de multa de 4% (quatro por cento), sobre o montante a ser recolhido pela empresa a contar do dia imediato após o término do prazo para o recolhimento.

**Parágrafo Primeiro** - O empregado que desejar opor-se ao desconto previsto nesta Cláusula deverá fazê-lo através de carta escrita de próprio punho e entregue pessoalmente na sede do sindicato laboral, no período de 14 de janeiro de 2019 ao dia 20 de janeiro de 2019, e ainda 5 (cinco) dias após o registro da Convenção Coletiva de Trabalho no sistema mediador do MTE (Ministério do Trabalho de Emprego). Observação: O horário da entrega da carta de oposição será das 08:00 às 11:00 horas e das 13:00 às 16:00 horas.

**Parágrafo Segundo** - Sendo-lhe destinada a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL, o sindicato obreiro assume integralmente a responsabilidade por demandas promovidas, em sede judicial ou administrativa, inclusive junto ao Ministério Público do Trabalho, no que se refere aos descontos que venham a ser procedidos em estrita obediência desta cláusula.

**MAIORES INFORMAÇÕES, PROCURE A DIRETORIA DO  
NOSSO SINDICATO OU PELO TELEFONE: (85) 3342-  
4358.**